



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI]

THURSDAY, MAY 15, 2025 / VAISAKHA 25, 1947

[No.20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :- KHR-2025-65-LED/CCR/e-file/11/2025/0650/M2-(કન્સી. કેસ નં.૦૭/૨૦૨૪) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ, લી., સરકાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસ કોર્સ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭ (૨) જનરલ મેનેજરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન, રેસ કોર્સ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭ (૩) માનનીય જનરલ મેનેજરશ્રી(એચ.આર), પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી. કોર્પોરેટ ઓફીસ, લક્ષ્મીનગર, નાનામાવા રોડ, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૪ (૪) માનનીય જનરલ મેનેજરશ્રી, કોર્પોરેટ ઓફીસ, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી. વરાછા રોડ, સુરત-૩૬૦૦૦૫ અને મંડળ:- શ્રી વીજળી કર્મચારી મહામંડળ, રજી.ઓફીસ : GSECL કોલોની, ટાઈપ-૧૭/૧ ગાંધીનગર-૩૮૨૦૪૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી :- ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ, લી. અને તેની તાબાની કંપનીઓમાં ઓપન માર્કેટ જાહેરાતથી વિદ્યુત સહાયક તરીકે કાયદેસર ભરતી કરવામાં આવેલ કાયદેસરના કર્મચારીઓ સામે રાજકીય દ્રેષભાવ અને અન્ય એજન્સીઓના દબાણ કિમિનલ પ્રોસેડીંગ (એફ.આઈ.આર.)ના ઈન્સીડન્ટલ અને આયડીયન્ટીકલ ફેક્ટ અને એવીડન્સ મુજબ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાં વિરુદ્ધ કરવામાં આવતી ખાતાકીય તપાસ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ તાત્કાલીક અસરથી રદ ઠેરવી શિક્ષાત્મક કાર્યવાહીના નામે કરવામાં આવેલ તમામ હુકમો રદ ઠેરવી ફરજ મોકુફથી આ વિવાદના આખરી હુકમ સુધીની તમામ ફરજો કાયદેસર જાહેર કરી પગાર ભથ્થા અને સિનિયોરીટી સહીતના તમામ લાભો પાંચ ગણી પેનલ્ટી સહીત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

Jr.Asst. Working with M.G.V.C.L

૧	ચાવડા હિતેન્દ્રભાઈ ભગવાનભાઈ	15510	વડોદરા
૨	પટેલ જનકકુમાર પરેશભાઈ	15454	નડીયાદ
૩	બેરીઆ રાજેશભાઈ પરબતભાઈ	15497	પેટલાદ

૪	પટેલ હાર્દિકભાઈ દેવેન્દ્રભાઈ	15892	લુણાવાડા
૫	જયેન્દ્રસિંહ એસ. સોલંકી	15477	આણંદ
૬	પટેલ પ્રિયંક દીનેશભાઈ	15602	બોડેલી
૭	સોલંકી હેતલબેન બી.	15397	બાલાસિનોર
૮	પરમાર હિનાબેન કાંતીભાઈ	15569	વડોદરા
૯	તડવી વિક્રમભાઈ પી	15425	વડોદરા
૧૦	પટેલ નીધીબેન વસંતભાઈ	15441	બોડેલી
૧૧	પટેલ નિલયકુમાર મહેન્દ્રકુમાર	15423	બોડેલી
૧૨	પ્રજાપતી જગદીશચંદ્ર અમથાલાલ	15490	વડોદરા
૧૩	જાદવ કીરીટકુમાર રમેશભાઈ	15533	લુણાવાડા
૧૪	પટેલ કૃષિબેન શૈલેશભાઈ	15526	નડીયાદ
૧૫	પટેલ સૃષ્ટિબેન અરવિંદભાઈ	15551	કાલોલ
૧૬	રાઠોડ ભરતભાઈ કાંતીભાઈ	15488	બાલા સીનોર
૧૭	પટેલ રચનાબેન મહેન્દ્રભાઈ	15475	છાણી
૧૮	પટેલ સ્વપનીલ કુમાર રાજેન્દ્રભાઈ	15398	લુણાવાડા
૧૯	ચૌધરી હિમાશું હેમરાજભાઈ	15397	ડાકોર
Sr.No	Name	Suspension Head Quarter	Sr.No
	Working with Of M.G.V.C.L		
1.	Jatinbhai Arvindbhai patel	Mahemdabad Divison	20
	The Working with Of P.G.V.C.L		
1.	Sonalbahen Nitinkumar Prajapati	Limdi Divison	21
2.	Bhagvatiben Jagmalbhai Dodiya	Dhrangadhra Divison	22
3.	Pushprajsinh Kuldipsinh Rana	Surendranagar Divison	23
4.	Gopi Prvinbhai Jadav	Surendranagar Circle	24
5.	Manan Manubhai Sindhav	Dhrangadhra Divison	25
6.	Pravinkumar Mohanbhai Vadher	Dhrangadhra Divison	26
7.	Mittalben Virmabhai Chaudhari	Mandvi Divison	27
8.	Padmaji Hamirji Rabari	Mandvi Divison	28
9.	Bipinkumar Bhikhabhai Patel	Gadhda Rural-1 S/Dn	29
10.	Abdulsamad Mohsinmiya Thakor	Pallyad S/Dn	30
11.	Satishkumar Ambalal Patel	Gadhda Divison	31
12.	Vijaybhai Raghubhai Dabhla	Dhasa S/Dn	32
13.	Hemangi Lalitbhai Parmar	Gadhda Rural-2 S/Dn	33
14.	Raysinh Balubhai Barad	porbandar Rural S/Dn	34
15.	Savdas Hardas Keshvala	Khambhadiya Divison	35
16.	Hardikkumar Kamleshbhai Rathod	Bhachau Divison	36
17.	Unnatiben Baldevbhai Joshi	Gandhidhan Divison	37
18.	Sampurn Ashokbhai Patel	Halavd Divison	38
	The WORKMEN OF M.G.V.C.L		
Sr.No	Name	Suspension Head Quarter	
1	Tadvi Rahulkumar vikrambhai	Jambusar sub Divison	39
2	Bariya Vipulkumar Kanubhai	Jambusar City S.D	40
3	Rathva Alpeshkumar Krishanbhai	Amod S.D	41
4	Vasava Padminiben Bharatbhai	Bharuch Urban S.D	42

5	Bhatt Hardikkumar Yogesbhai	Netrang S.D	43
6	Nalvaya Mayankkumar Bhavsinh	Saagbara S.D	44
7	Vishal Hasmukhbhai Patel	Kosamba S.D	45
8	Piyushkumar Ravikant Dhadhaniya	Sevani S.D	46
9	દિગ્વિજય વસંતભાઈ સોલંકી	વર્તુળ કચેરી, ગ્રામ્ય સુરત	47
10	કૌશીકકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	પલાસના સબડીવીઝન	48
11	નવનીતકુમાર વિનોદભાઈ પટેલ	કાપોદ્રા સબડીવીઝન	49
12	અમીતકુમાર જયંતીલાલ મકવાના	મોટા વરાછા સબડીવીઝન	50

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એમ.જી.બંધિયા

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

PART I—L

અંક - ૨૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 15th May, 2025 and for Pages VAD—687 to VAD—716 (in 1 set) *read* Page Nos. 760 to 789.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૬૮૭ થી વીએડી-૭૧૬ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૭૬૦ થી ૭૮૯ વાંચવા.

Vadodara, 15th May, 2025.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૪૮/આઈડીઆર/એજે/૧૭/૨૦૨૫ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/માલીક શ્રી, સ્યોર વિનયલ પ્રા.લી. (પોલીસ્યોર પાઈપ્સ એન્ડ ફીટીંગ્સ)પ્લોટ નં.૧૦૬, મુ.ચાયરવાડી-વાસણા, સરખેજ-બાવળા હાઈવે ભારત બેન્કની બાજુમાં, ચાંગોદર, સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ડાયરેક્ટર શ્રી ગોવીંદા મોદી, ગાલા ઓરા,ઓફફ ગાલા જમખાના રોડ, સાઉથ બોપલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. બાકી પગાર : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અનિલકુમાર રામપ્રકાશ યાદવપાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧૭.૫.૨૦૨૧ થી તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય કામ કરાવેલ પરંતુ આ સમયગાળા નો પગાર પાંચ માસનો કામ કરેલા દિવસોનો પગાર ચુકવેલ છે જે રકમ રૂ. ૨,૮૧,૬૬૫-૦૦ (અંકે રુપિયા બે લાખ એકાશું હજાર છસો પાસઠ પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અનિલકુમાર રામપ્રકાશ યાદવને દાખલ થયા તા.૧૭.૫.૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનુ રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૮૪,૧૩૪-૦૦ (અંકે રુપિયા ચોર્યાસી હજાર એકસો ચોત્રીસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવીઆપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અનિલકુમાર રામપ્રકાશ યાદવને તા. ૧૭.૫.૨૦૨૧ થી તા. ૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૧,૪૫,૮૩૨-૦૦ /- (અંકે રુપિયા એક લાખ પીસતાળીસ હજાર આઠસો બત્રીસ પુરા) થવા પામે છે.જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૪. અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૫૦/આઈડીઆર/એજે/૧૮/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. ડાયરેક્ટર/મેનેજર શ્રી, ચોક્સી ટ્યુબ્સ કંપની લીમીટેડ, ૬૦૪, ફેઝ-૧, જી આઈ ડી સી, વટવા, અમદાવાદ નોટીસ બજાવવાનું સરનામું:- હિમાશુંભાઈ હર્ષદભાઈ ચોક્સી/સૌનક હર્ષદભાઈ ચોક્સી, (ચોક્સી ટ્યુબ લી ના માલીક/ ડાયરેક્ટરો) ચોક્સીવીલા, કીખ્ના સોસાયટી,લો ગાર્ડનપાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ભાનુભાઈ પ્રાગજીભાઈ જોશી ને તા.૧.૧.૨૦૦૨ થી તા.૧૫.૬.૨૦૦૫ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી. કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૪૬,૮૪૭-૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા છેત્તાલીસ હજાર નવસો સુડતાલીસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૨ બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ભાનુભાઈ પ્રાગજીભાઈ જોશીને દાખલ થયા તા. ૧.૧.૨૦૦૨ થી તા.૧૫.૬.૨૦૦૫ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૮૩,૭૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ત્યાસી હજાર સાતસો પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ભાનુભાઈ પ્રાગજીભાઈજોશીને તા.૧.૪.૨૦૦૫ થી ૧૫.૬.૨૦૦૫ સુધીનો પગાર રૂ.૫૮,૧૨૫-૦૦ (અંકે રૂપિયા અઠાવન હજાર એકસો પચ્ચીસ પુરા) બાકી પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૫૧/આઈડીઆર/એજે/૨૦/૨૦૨૫- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે મેનેજર /ડાયરેક્ટર શ્રી, બાલકીશના ટેક્સટાઈલ્સ પ્રા લી, કોઝી હોટલ આગળ,નારોલ-સરખેજ હાઈવે, સુએજ ફાર્મપાસે, ઈગલ ગેરેજ પાસે, નારોલ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધિત કામદાર શ્રી ઈમામુદ્દીન ઉર્ફે ઈમામભાઈ નિઝામુદ્દીન શેખ ને દાખલ થયા તા.૧.૧.૨૦૧૭ થી છુટા કર્યા તા.૩૦.૫.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૬૩,૫૭૬-૦૦ (અંકે રૂપિયા તેસઠ હજાર પાંચસો છોત્તેર પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૨ બોનસ બાબતે: આ કામના સંબંધિત કામદાર શ્રી ઈમામુદ્દીન ઉર્ફે ઈમામભાઈ નિઝામુદ્દીન શેખ ને દાખલ થયા તા.૧.૧.૨૦૧૭ થી છુટા કર્યા તા.૩૦.૫.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૧,૧૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા એક લાખ દસ પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવીઆપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધિત કામદાર શ્રી ઈમામુદ્દીન ઉર્ફે ઈમામભાઈ નિઝામુદ્દીન શેખ ને તા.૧.૫.૨૦૨૪ થી ૩૦.૫.૨૦૨૪ સુધીનો પગાર રૂ.૧૪,૦૦૦-૦૦ તથા (અંકે રૂપિયા ચૌદ હજાર પુરા) બાકી પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી.નં.૪ નોટીસ પગાર :- આ કામના સંબંધિત કામદાર શ્રી ઈમામુદ્દીન ઉર્ફે ઈમામભાઈ નિઝામુદ્દીન શેખ ને તા. ૩૦.૫.૨૦૨૪ના રોજથી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે છુટ્ટા કરવામાં આવેલા છે પરંતુ કામદારને છુટ્ટા કરતા અગાઉ કોઈપણ જાતની નોટીસ કે નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જેથી આ રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર રીતે હક્કદાર છે અને જેથી ૧ માસના નોટીસ પગારની રકમ રૂ.૧૪,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચૌદ હજાર પુરા) ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૪. અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૫૩/૮૭૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર નગરપાલિકા, વલ્લભીપુર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વેગડ પુનમ અશોકભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વેગડ પુનમ અશોકભાઈને તારીખ ૩૧/૦૮/૨૦૨૪ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૧/૮૭૪/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરકારી વિનયન કોલેજ, ભાવનગર રોડ, મુ.તા.તળાજા, જી.ભાવનગર. (૨) સન એન્ટર પ્રાઈઝ, ૪૮૫, જી.એસ.બી.કોલોની, મેઘાણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૬, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમબેન લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમબેન લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણને તારીખ ૦૧/૦૫/૨૦૨૪ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૫૭/૮૮૩/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહ જી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભારત ચંદુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભારત ચંદુભાઈ વાળાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૫૬/૮૭૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ ચંદુભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ ચંદુભાઈ વાળાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૫/૮૭૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગાયત્રીબેન બી. વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગાયત્રીબેન બી. વાળાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૭/૮૯૧/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગોહિલ મીનાબેન હરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ મીનાબેન હરેશભાઈને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૧/૮૯૫/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીમેશ વી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીમેશ વી. વાઘેલાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૦/૮૮૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોનલબેન ઉમેશભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોનલબેન ઉમેશભાઈ સરવૈયાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૫૮/૮૦૩/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અભીષેક મનોજભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભીષેક મનોજભાઈ રાઠોડને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૩/૮૦૭/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ હિંમતભાઈ હાવલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ હિંમતભાઈ હાવલીયાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૨/૮૧૧/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શીતલ એસ.હાવલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીતલ એસ.હાવલીયાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૬/૮૧૫/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમેશભાઈ ગમ્ભીરભાઈ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમેશભાઈ ગમ્ભીરભાઈ સરવૈયાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્દા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૫૪/૮૧૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળવંતભાઈ કાળીદાસ સરધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઈ કાળીદાસ સરધારાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્દા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૪/૮૨૩/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનેશ્વરીબેન રાકેશભાઈ વાળા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનેશ્વરીબેન રાકેશભાઈ વાળાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૮/૮૨૭/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મિષ્ઠાબેન પ્રવિણભાઈ નારોલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મિષ્ઠાબેન પ્રવિણભાઈ નારોલાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૭૨/૮૩૧/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હિરલબેન બલવંતભાઈ સરધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હિરલબેન બલવંતભાઈ સરધારાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્દા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૬૮/૮૩૫/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવનાબેન મુકેશભાઈ સરધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવનાબેન મુકેશભાઈ સરધારાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્દા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૭૧/૮૪૪/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌતમ મુકેશભાઈ સરધારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ મુકેશભાઈ સરધારાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૭૦/૮૪૮/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મીનાબેન ભીખાભાઈ બેરડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મીનાબેન ભીખાભાઈ બેરડીયાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૭૪/૮૫૨/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીરવ શૈલેષભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીરવ શૈલેષભાઈ ડોડીયાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૭૩/૮૫૬/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નીકુંજ શૈલેષભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નીકુંજ શૈલેષભાઈ ડોડીયાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૫૫/૮૬૦/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રિયંકા નીકુંજભાઈ ડોડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રિયંકા નીકુંજભાઈ ડોડીયાને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર.નંબર ૫૮/૮૬૪/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર રજીસ્ટારશ્રી, મહારાજા કૃષ્ણકુમારસિંહજી યુનિવર્સિટી, જવેલ્સ રોડ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોકભાઈ લાલજીભાઈ નૈયારણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતિ એસ. એ. ભપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ લાલજીભાઈ નૈયારણને તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્હા કે કારણ વગર મૌખિક હુકમથી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ દિવસોનો પગાર ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એસ. એ. ભપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

વંચાણમાં લીધો:

- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૦૮/૧૨/૨૦૨૧નો કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. /૪૧૨૮૦૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૭૫/૨૦૨૧/
 (૨) નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, વડોદરાના તા.૨૨/૦૭/૨૦૨૪ના ના ભલામણ પત્ર
 (૩) મંડળ કેમીકલ મજદુર પંચાયત, અમદાવાદના તા. ૦૫/૦૧/૨૦૨૪ના પત્રથી કરેલ રજુઆત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક-શ્રઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૨૭૫/૨૦૨૧/૭૩૭/૨૦૨૫ હુકમ ક્રમાંક(૧) થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૦૮/૧૨/૨૦૨૧ના રેફરન્સ હુકમથી (૧) મી. ભુપેન્દ્ર એન. રાજગુરુ, (કંપની સી.ઈ.ઓ) એકમે હોલ્ડીંગ, ઈ/૮/એ, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી, સાવલી, વડોદરા, (૨) રાઈટ વે કંટ્રોલ, ૫૧૧/એ, લલીતા ટાવર, રેલ્વે સ્ટેશન ની પાછળ, અકોટા રોડ, વડોદરા -૩૮૦૦૦૭. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત સંસ્થા (૧) મી. ભુપેન્દ્ર એન. રાજગુરુ, (કંપની સી.ઈ.ઓ) એકમે હોલ્ડીંગ, ઈ/૮/એ, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી, સાવલી, વડોદરા. ને બીજી સંસ્થા એરકેલ ઈલેક્ટ્રોનીક ઈન્ડીયા પ્રા.લી એ ખરીદેલ હોય ઉક્ત હુકમ અન્વયે ઉક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમ-(૩)થી મંડળની સદરહું સંસ્થાને પક્ષકાર તરીકે જોડવાની રજુઆત અન્વયે એરકેલ ઈલેક્ટ્રોનીક ઈન્ડીયા પ્રા.લી, સી-૩૭/૧૭૧, કિષ્ણા ઈન્ડસ્ટ્રિઅલ એસ્ટેટ રોડ, બી.આઈ.ડી.સી, ગોરવા એસ્ટેટ ગોરવા, વડોદરા -૩૮૦૦૧૬ ને પક્ષકાર નં. (૩) તરીકે જોડવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે,

ગાંધીનગર તા. ૨૪-૨-૨૦૨૫

(સહી) -અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

વંચાણમાં લીધો:-

- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૦૧/૧૨/૨૦૧૭નો કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૦૩૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/ એજે/૩ ૨૦/૨૦૧૭/
 (૨) અત્રેની કચેરીનો તા. ૦૮/૦૭/૨૦૨૪ નો શ્ર.આ.૫-૨-આઈડીઆર/૩૨૦/૨૦૧૭/૨૪૫૦ થી ૨૪૫૮
 (૩) પીજીવીસીએલ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, લક્ષ્મીનગર, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૪ ના કામદારશ્રી એસ.પી.જોષી ના તા. ૨૪/૦૭/૨૦૨૪ના પત્રથી કરેલ રજુઆત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક-શ્રઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૩૨૦/૨૦૧૭/૪૮૬/૨૦૨૫ હુકમ ક્રમાંક(૧) ઉક્ત ક્રમાંક(૧) થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૦૧/૧૨/૨૦૧૭ના રેફરન્સ હુકમથી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પી.જી.વી.સી.એલ. રાજકોટ શહેર વિભાગીય કચેરી-૧, જુના પાવર હાઉસ, કનક રોડ, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમ-(૩) ની રજુઆત અન્વયે ઉક્ત ક્રમાંક (૨) થી કરેલ સુધારા હુકમના સરનામામાં પુધારો કરવાની અરજી મળતા અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લી., રજીસ્ટર અને કોર્પોરેટ કચેરી, લક્ષ્મીનગર, નાનામવા રોડ, રાજકોટ-૩૬૪૦૦૦૪ ની જગ્યાએ અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ શહેર વર્તુળ કચેરી, પશ્ચિમ ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, લક્ષ્મીનગર, નાનામવા રોડ, રાજકોટ-૩૬૦૦૦૪" એમ વાંચવા સદર હુકમથી સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે,

ગાંધીનગર તા. ૧૭-૨-૨૦૨૫

(સહી) -અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

વંચાણમાં લીધો:-

- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૨૮/૦૮/૨૦૨૦નો કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૧૦૦૪/૫/૨/આઈડીઆર/ એજે/૧૧૮/૨૦૨૦/
- (૨) નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, વડોદરાના તા.૨૨/૦૭/૨૦૨૪ના ભલામણ પત્ર
- (૩) જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી કેમીકલ મજદુર પંચાયતના તા. ૦૫/૦૧/૨૦૨૪ના પત્રથી કરેલ રજુઆત.

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક-શ્રઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૧૧૮/૨૦૨૦/૭૨૮/૨૦૨૫ ક્રમાંક (૧) થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૨૮/૦૮/૨૦૨૦ના રેફરન્સ હુકમથી કંપની સી.ઈ.ઓ., એકમે હોલિંગ, ઈ-૯ એ, મંજુસર જી. આઈ. ડી. સી. તા.સાવલી, જી.વડોદરા-૩૮૧ ૭૭૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત સંસ્થા કંપની સી.ઈ.ઓ., એકમે હોલિંગ, ઈ-૯ એ, મંજુસર જી. આઈ. ડી. સી. તા.સાવલી, જી.વડોદરા ને બીજી સંસ્થા એરકેલ ઈલેક્ટ્રોનીક ઈન્ડિયા પ્રા.લી એ ખરીદેલ હોય ઉક્ત હુકમ અન્વયે ઉક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમ-(૩)થી મંડળની સદરહું સંસ્થાને પક્ષકાર તરીકે જોડવાની રજુઆત અન્વયે એરકેલ ઈલેક્ટ્રોનીક ઈન્ડિયા પ્રા.લી, સી-૩૭/૧૭૧, કિષ્ણા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટરોડ, બી.આઈ.ડી.સી, ગોરવા વડોદરા -૨૮૦૦૧૬ ને પક્ષકાર નં. (૨) તરીકે જોડવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે,

ગાંધીનગર તા. ૨૪-૨-૨૦૨૫

(સહી) -અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

વંચાણમાં લીધો:-

- (૧) અત્રેની કચેરીનો તા. ૧૮/૦૮/૨૦૨૦નો કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી./૪૦૮૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/ એજે/૮૦/૨૦૨૦
- (૨) નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, વડોદરાના તા.૨૨/૦૭/૨૦૨૪ના ભલામણ પત્ર
- (૩) જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી કેમીકલ મજદુર પંચાયત, અમદાવાદના તા. ૦૩/૧૦/૨૦૨૩ના પત્રથી કરેલ રજુઆત..

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક-શ્રઆ-૫-૨-આઈડીઆર/૮૦/૨૦૨૦/ ૪૭૪/૨૦૨૫ ઉક્ત ક્રમાંક(૧) થી વંચાણે લીધેલ અત્રેની કચેરીના તા. ૧૮/૦૮/૨૦૨૦ના રેફરન્સ હુકમથી (૧) મેનેજરશ્રી, મે.લીયર ઓટોમોટીવ ઈ.પ્રા.લી, સર્વે નં.૩૩૧, ૩૩૨, ટોલનાકા પાસે, વડોદરા હાલોલ હાઈવે, ગોપીપુરા, તા.હાલોલ, જી. પંચમહાલ પંચમહાલ (૨) જયશ્રી સિક્યુરીટી એન્ડ લેબર સર્વિસ, પેટ્રોલ પંપ સામે, વડોદરા રોડ, હાલોલ (૩) કોસમોસ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૮-નંદનવન શોપીંગ સેન્ટર, હાલોલ - ગોધરા રોડ, હાલોલ (૪) શિવ એન્ટપ્રાઇઝ, ૪. દેવકોલોની કંજરી રોડ, હાલોલ (૫) સાઈ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસ, ૩૦૬, અમરદિપ કોમ્પ્લેક્સ પાણીની ટાકી સામે, ગોત્રી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની તકરાર ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને ન્યાય નિર્ણય અર્થે સુપ્રત કરેલ હતી.

ઉક્ત સંસ્થા મેનેજરશ્રી, મે.લીયર ઓટોમોટીવ ઈ.પ્રા.લી, સર્વે નં.૩૩૧, ૩૩૨, ટોલનાકા પાસે, વડોદરા હાલોલ હાઈવે, ગોપીપુરા, તા.હાલોલ, જી. પંચમહાલને બીજી સંસ્થા સફારી ઈન્ડસ્ટ્રિઝ ઈન્ડિયા લીમીટેડ સર્વે નં.૩૩૧, ૩૩૨, ટોલનાકા પાસે, વડોદરા હાલોલ હાઈવે, ગોપીપુરા, તા.હાલોલ, જી.પંચમહાલએ ખરીદેલ હોય ઉક્ત હુકમ અન્વયે ઉક્ત વંચાણે લીધેલ ક્રમ-(૩)થી મંડળની સદરહું સંસ્થાને પક્ષકાર તરીકે જોડવાની રજુઆત અન્વયે સફારી ઈન્ડસ્ટ્રિઝ ઈન્ડિયા લીમીટેડ સર્વે નં.૩૩૧, ૩૩૨, ટોલનાકા પાસે, વડોદરા-હાલોલ હાઈવે, ગોપીપુરા, તા.હાલોલ, જી.પંચમહાલને પક્ષકાર તરીકે જોડવાનો સુધારા હુકમ કરવામાં આવે છે,

ગાંધીનગર તા. ૨૪-૨-૨૦૨૫

(સહી) -અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૨૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦/૨૦૨૪/ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તફરાર સંસ્થા- (૧) માન.જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત જામનગર મોહનભાઈ પટેલ ભવન ક્રિકેટ બંગલા પાસે, જામનગર (૨) પ્રોગ્રામ ઓફીસર્સ આઈ.સી.ડી.સી.એસ.શાખા, જિલ્લા પંચાયત, જામનગર (૩) બાળ વિકાસ યોજના અધિકારીશ્રી, આઈ.સી.ડી.એસ.શાખા ઘટક, લાલપુર, જી.જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬:૬ ૧૦૦૪૭(૨)૫-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હિતેન્દ્ર આણંદસિંહ જોડેજાને તેની નિવૃત્તી વય મર્યાદા ૬૦- વર્ષ ગણીને તા.૩૧/૦૫/૨૦૨૩ ગણી ૨- વર્ષના પગાર, મોંઘવારી, ઈન્ફીમેન્ટ, મેડીકલ રજા, ઘર ભાડુ અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તા.૧૮ -૨-૨૦૨૫

સહી-(અવાચ્ય)

શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૨૫૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧/૨૦૧૫/ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તફરાર સંસ્થા- (૧) મધર કેરી, ઈન્દીરા બ્રીજના છેડે, મું. ભાટગામ, તાજી. ગાંધીનગર (૨) ગુજરાત મીલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી., અમુલ ડેરી પાસે, અમુલ ડેરી રોડ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬:૬ ૧૦૦૪૭(૨)૫-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) પગાર વધારો: તમામ પાર્લર ઉપર કામ કરતા કર્મચારીઓ અને સુપરવાઈઝર સ્ટાફને જાન્યુ-૧૪ના મારામાં જે કુલ પગાર ચુકવવામાં આવેલ છે.તેને દરેક કર્મચારીઓ બેઝીક પગાર ગણી તે બેઝીક પગારમાં નીચે મુજબ વધારો કે કેમ?

કર્મચારી વર્ગ

માસિક વધારો

૧/૧/૧૪ થી ૩૧/૧૨/૧૪

રૂ. ૧૫૦૦/-

૧/૧/૧૫ થી ૩૧/૧૨/૧૫

રૂ. ૧૭૫૦/-

૧/૧/૧૬ થી ૩૧/૧૨/૧૬

રૂ. ૨૦૦૦/-

સુપરવાઈઝર વર્ગ માટે

માસિક વધારો

૧/૧/૧૪ થી ૩૧/૧૨/૧૪

રૂ. ૨૦૦૦/-

૧/૧/૧૫ થી ૩૧/૧૨/૧૫

રૂ. ૨૨૫૦/-

૧/૧/૧૬ થી ૩૧/૧૨/૧૬

રૂ. ૨૫૦૦/-

(૨) મોઘવારી ભથ્થુ - તમામ પાર્લર ઉપર કામ કરતા કર્મચારીઓ અને સુપરવાઈઝર સ્ટાફને રાજ્ય સરકાર ધ્વારા દર છ માસે જે સ્પે. એલાઉન્સ બહાર પાકવામાં આવે છે તે તા.૦૨/૦૧/૧૩ થી અમલમાં આવે તે રીતે આપવું કે કેમ?

(૩) ભથ્થાઓ: તમામ પાર્લર ઉપર કામ કરતા કર્મચારીઓ અને સુપરવાઈઝર સ્ટાફને નીચે મુજબના એલાઉન્સિસ આપવું કે કેમ?

(૧) કન્વેન્સ ભથ્થુ : માસિક રૂ.૫૦૦/-

(૨) વોશીંગ એલાઉન્સ : માસિક રૂ.૩૦૦/-

(૩) ઓવરટાઈમ પગાર અને ખાસ ભથ્થુ : જે કર્મચારી પાસેથી ૮ કલાક કરતા વધારે સમય માટે કામગીરી લેવામાં કરાવવામાં આવે તેને વધારાના દરેક કલાક દિઠ તેના એક દિવસના પગારના બમણા દરે ઓવરટાઈમ : પગાર આપવો તથા પાર્લર (કાઉન્ટર)ના નિયત સમય પછી કે પહેલા કોઈ માલ ઉતારવા-ચઢાવવાની કામગીરી માટે કર્મચારીને બોલાવવામાં આવે તેને દૈનિક રૂ. ૧૦૦/- લેખે વધારાના કામનું ખાસ ભથ્થુ આપવું કે કેમ?

(૪) કેશ કામગીરી એલાઉન્સ: તમામ પાર્લર(કાઉન્ટર) ઉપર રોકડ રકમની કામગીરી કરનાર દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૫૦૦/- લેખે કેશ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

(૫) કાયમી પાસ, પગાર સ્લીપ અને પગારની રકમ કર્મચારીના બેંક ખાતાઓમાં જમા કરવા અંગે: તમામ પાર્લર (કાઉન્ટર) ઉપર કામ કરતા કર્મચારીઓ અને સુપરવાઈઝરી સ્ટાફને તેમનો ફોટો, નોકરીમાં દાખલ તારીખ, સરનામું વગેરે દર્શાવતા સંસ્થાના નામવાળા કાયમી પાસ આપવા, કામદારોને દર માસ પગારની વિગતો દર્શાવતી પગાર સ્લીપ આપવી અને પગારની રકમ દરેક કક્ષાના: કર્મચારીના બેંક ખાતાઓમાં જમા કરવાની માંગણી તથા / માંગણીઓનો અમલ ૧/૧/૧૪થી આપવી કે કેમ?

(૬) કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી ચકાવવા આપેલ પાર્લરો (કાઉન્ટર) ઉપર નોકરી કરતા કામદારોને કોઈ પણ કાનુની કાર્યવાહી કર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે તે તમામને પુરા પગાર સાથે સળંગ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવાની તથા આ માંગણીનો તાત્કાલિક અમલ કરવો કે કેમ?

(૭) યુનિયન ફાળો અને લવાજમ: આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ સમાધાન થાય કે એવોર્ડ આવે અને તે હેઠળ લાભ મેળવનાર તમામ કામદારોને જે કંઈ રકમો ચુકવવાની થાય તે રકમના ૧૫% અથવા જે કુલ પગાર વધારો થાય તેના ૧ માસના વધારાના તફાવતની રકમ એ બેમાંથી જે વધુ હોય તે રકમ યુનિયન ફાળા પેટે કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને આપવાની તથા તમામ પાર્લર (કાઉન્ટર) ઉપર કામ કરતા કર્મચારીઓ અને સુપરવાઈઝરી સ્ટાફને દરેક કામદારના પગારમાંથી દર વર્ષે વાર્ષિક રૂ. ૩૫૦/- લેખે લવાજમની રકમ કાપી લઈ એકત્રીત રકમ યુનિયનને મોકલી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર તા. ૨૭-૨-૨૦૨૫

(સહી) -અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૮૬/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૧૬/૨૦૨૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:મેનેજરશ્રી, સુદામા કેમટેક પ્રા.લી. મુ.પો.મોકસી, તા.સાવલી, જી.વડોદરા. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી -૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૩-૨૦૨૪ ના વર્ષનું એટલેકે તા. ૧/૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૪ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ %ટકા બોનસ તથા ૫ %ટકા એક્સગ્રેસિય ની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩. ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦-/(અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૩૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ડી.એસ.એસ.જી.બેસ્પોક સોલ્યુશન પ્રા.લિ., કોન્ટ્રાક્ટર સ્ટર્લીંગ સેન્ટર-૨૦૧, અલકાપુરી પો.સ્ટેશન સામે, આર.સી દત્ત રોડ, વડોદરા. (૨) મેટ્રીક્સ કોમ્પેક્સ સોલ્યુશન સીક્યુરીટી, પ્રા.લિમીટેડ, પ્લોટ નં.૩૮૪ મકરપુરા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ દીપકભાઈ સુરાણી ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૪૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ચક્રેશ્વરી ગારમેન્ટ (ચક્રેશ્વરી કીએશન) જૈન દેરાસરની બાજુમાં એમ.જી.રોડ વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ એમ.કુરીલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૮૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) Jhaven Seanties Ltd 101/136 paradise Complex, Kalaghoda, Baroda-390005 H-O-Payal Complex વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Mayank V.Sutariya ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૮૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) BATA India Ltd, Bata Shoes Store Unit No 415/16 First Floor Eva Mall Patidar Crossing, Manlpur, Vadodara -390011 -9998678980 (2) Bata India Ltd Retail West Chain, 7 Floor, Ashar Millennia Bulding, Next to Vijay Salaes, Kappurwadi, Junction Glhodbunder Road, Thane, Maharashtra- 400607. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Mahendra Kumar Bagdi ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૫૦૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) SCHURTER ELECTRONICS (I) Pvt Ltd મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી. સાવલી રોડ પ્લોટ નં. EPP ZONE મંજુસર, જી.આઈ.ડી.સી.સાવલી રોડ, વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા મહેશકુમાર સરદારસિંહ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

જે.એ.મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૦૭૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (1) M/S. મીરાગો મેનેજ સર્વિસિસ લીમીટેડ, ૨૦૮, ૨૦૯ ડાબી બાજુ, કેમ્પસ કોર્નર ફતેગંજ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અપર્ણા જ્ઞાનેશ્વર આરસ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૦૭૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ગ્લોબલ હેલ્થકેર બિલ્ડીંગ સોલ્યુશન, ઈમ્પારીયા બિલ્ડીંગ, ચોથો માળ, ડી-માર્ટ પાસે જુના છાણી રોડ, નિઝામપુરા, વડોદરા-૩૯૦૦૦૨ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચન મુરલીધર લાલચંદાની ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૧૦૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં.૮૮/૧, ગામ- વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી.વડોદરા -૩૮૧૫૨૦ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોહિલ કેતન કુમાર ચંદુભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૦૮૬/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મીના સર્કિટ પ્રાઈવેટ લી., સર્વે નં.૮૮/૧, ગામ- વડદલા, જરોદ-સાવલી રોડ, તા.સાવલી, જી.વડોદરા -૩૮૧૫૨૦ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રાહુલકુમાર દોલતસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૩૩૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) હોનેસ્ટ લેબર એજન્સી શોપ નં.૧૦, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર અમાન રાપર પતેગંજ, વડોદરા. (૨) રાજ ફીલ્ટર એન્ડ વાઈરમેસ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૪૮૩-૪૮૬ રોડ નં.૬ જી.આઈ.ડી.સી. મંજુસર સાવલી વડોદરા., વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા નટવરભાઈ રમણભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૩૩૩૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ક્રિસ્ટલ ગ્લોબ એન્જનીયરીંગ લી., પ્લોટ નં, કે. વિ.-૨ જી.આઈ.ડી.સી, મંજુસર, તા.સાવલી, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી રામાભાઈ ચીમનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૭/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, પ્રાલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ ઘરમશીભાઈ ભંડેરી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ ઘરમશીભાઈ ભંડેરીને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૮/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, પ્રાલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલગીરી ચંદુગીરી ગોસાઈ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલગીરી ચંદુગીરી ગોસાઈને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૧૮/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, પ્રાલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાવેશભાઈ બાબુભાઈ મેંદપરા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવેશભાઈ બાબુભાઈ મેંદપરાને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૨ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૦/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, પ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરેશભાઈ નરશીભાઈ આણદાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ નરશીભાઈ આણદાણીને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૧/૨૦૨૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ વાલજીભાઈ પિઠડીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ વાલજીભાઈ પિઠડીયાને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૨/૨૦૨૫/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ માવજીભાઈ કોઠીયા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ માવજીભાઈ કોઠીયાને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૩/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ મનસુખભાઈ માલાણી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલભાઈ મનસુખભાઈ માલાણીને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૪/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુકુન્દભાઈ મહેન્દ્રભાઈ ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુકુન્દભાઈ મહેન્દ્રભાઈ ત્રિવેદીને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૫/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બુકેરા દાજી સુલેમાન વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુકેરા દાજી સુલેમાનને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૬/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, ધ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘેલાભાઈ જોધાભાઈ ગમારા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘેલાભાઈ જોધાભાઈ ગમારાને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૭/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, પ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ સંખાપારા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ લાલજીભાઈ સંખાપારાને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ? જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૨૮/૨૦૨૫/આર.ટી.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રાજકોટ સિંચાઈ વિભાગ, મોહિત હોટલ સામે, પ્રયાગસી, બહુમાળી, રાજકોટ. (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, આર.આઈ.પી.સી. આજી-૪, ૬/૪ સબ ડીવીઝન પ્રાંત કચેરી, ખારવા રોડ, પ્રોલ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ ભીમાભાઈ ગરચર વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહુ ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ ભીમાભાઈ ગરચરને તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ? જામનગર, તારીખ ૦૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
જામનગર.

